

Введено в действие
приказом директора
протокол от «12» 12

2018 г. № 156-110



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «СШОР «Олимпийский»
Р.Х. Касимов

П Р А В И Л А
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпийский»

Глава 1. Общие положения

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Олимпийский» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федерального Закона РФ от 23.07.2013 № 198-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ», приказа Минобрнауки России от 26 июня 2012г. №504 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей», Устава учреждения и другими законодательствами, нормативными документами и направлены на строгое соблюдение каждым работником МАУ «СШОР «Олимпийский» своих трудовых обязанностей, сознательное и творческое отношение к работе, обеспечение ее высокого качества, рациональное использование рабочего времени. «Правила» требуют создания необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, широкого использования во взаимоотношениях между руководителями и подчиненными методов убеждения, воспитательного воздействия и различных форм поощрения за добросовестный труд.

Каждый работник учреждения ясно должен представлять, что его деятельность - это лицо всего коллектива и все созданное или не произведенное им является заслугой или упущением всего коллектива в целом.

Соблюдение строжайшей дисциплины на производстве - первое правило поведения каждого работника учреждения.

Бережное отношение к собственности МАУ «СШОР «Олимпийский», выполнение действующих норм труда составляет обязанность всех работников.

Все вопросы, связанные с применением данных правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МАУ «СШОР «Олимпийский» в пределах предоставленных ей прав совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. Правила преследуют следующие цели:

- 1) обеспечение необходимых организационных условий для нормального высокопроизводительного труда на научной основе;
- 2) рациональное использование рабочего времени;
- 3) укрепление трудовой дисциплины;
- 4) воспитание у работников сознательного творческого отношения к своей работе;
- 5) обеспечение высокого качества деятельности учреждения.

Вопросы, связанные с применением данных Правил, решаются администрацией МАУ «СШОР «Олимпийский» с участием профсоюзного комитета.

2. Правила изучаются каждым работником учреждения.

3. Правила вывешиваются на видном месте в помещении МАУ «СШОР «Олимпийский».

Глава 2. Правила приема и увольнения работников МАУ «СШОР «Олимпийский»

4. Работники МАУ «СШОР «Олимпийский» реализуют право на труд путем заключения трудового договора (контракта) о работе в Учреждении. Только с заключением трудового договора (контракта) гражданин становится членом трудового коллектива и подчиняется его внутреннему трудовому распорядку.

5. Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме путем составления и подписания сторонами единого правового документа в двух экземплярах, один из которых хранится в МАУ «СШОР «Олимпийский», другой у работника.

6. Срочный трудовой договор заключается:

На время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.