

Введено в действие
приказом директора
протокол от «12» 12

2018 г. № 156-110



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «СШОР «Олимпийский»
Р.Х. Касимов

П Р А В И Л А
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Спортивная школа
олимпийского резерва «Олимпийский»

город Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Олимпийский» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом РФ от 23.07.2013 № 198-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ», приказа Минобрнауки России от 26 июня 2012г. №504 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей», Устава учреждения и другими законодательствами, нормативными документами и направлены на строгое соблюдение каждым работником МАУ «СШОР «Олимпийский» своих трудовых обязанностей, сознательное и творческое отношение к работе, обеспечение ее высокого качества, рациональное использование рабочего времени. «Правила» требуют создания необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, широкого использования во взаимоотношениях между руководителями и подчиненными методов убеждения, воспитательного воздействия и различных форм поощрения за добросовестный труд.

Каждый работник учреждения ясно должен представлять, что его деятельность - это лицо всего коллектива и все созданное или не произведенное им является заслугой или упущением всего коллектива в целом.

Соблюдение строжайшей дисциплины на производстве - первое правило поведения каждого работника учреждения.

Бережное отношение к собственности МАУ «СШОР «Олимпийский», выполнение действующих норм труда составляет обязанность всех работников.

Все вопросы, связанные с применением данных правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МАУ «СШОР «Олимпийский» в пределах предоставленных ей прав совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. Правила преследуют следующие цели:

- 1) обеспечение необходимых организационных условий для нормального высокопроизводительного труда на научной основе;
- 2) рациональное использование рабочего времени;
- 3) укрепление трудовой дисциплины;
- 4) воспитание у работников сознательного творческого отношения к своей работе;
- 5) обеспечение высокого качества деятельности учреждения.

Вопросы, связанные с применением данных Правил, решаются администрацией МАУ «СШОР «Олимпийский» с участием профсоюзного комитета.

2. Правила изучаются каждым работником учреждения.

3. Правила вывешиваются на видном месте в помещении МАУ «СШОР «Олимпийский».

Глава 2. Правила приема и увольнения работников МАУ «СШОР «Олимпийский»

4. Работники МАУ «СШОР «Олимпийский» реализуют право на труд путем заключения трудового договора (контракта) о работе в Учреждении. Только с заключением трудового договора (контракта) гражданин становится членом трудового коллектива и подчиняется его внутреннему трудовому распорядку.

5. Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме путем составления и подписания сторонами единого правового документа в двух экземплярах, один из которых хранится в МАУ «СШОР «Олимпийский», другой у работника.

6. Срочный трудовой договор заключается:

На время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.